

## Accordo di rescissione contrattuale

tra

Parte 1: ..... (datore di lavoro)

e

Parte 2: ..... (dipendente)

1. Le parti rescindono di comune accordo il rapporto di lavoro (contratto di lavoro del .....), con effetto a partire dal ..... Il rapporto contrattuale termina, anche se il dipendente, alla scadenza del contratto, è inabile al lavoro.
2. Fino alla scadenza del contratto fissata al punto 1, le parti si impegnano ad adempiere integralmente tutti gli obblighi reciproci derivanti dal contratto di lavoro del .....
3. Il dipendente rimane vincolato all'obbligo di riservatezza anche dopo la scadenza del contratto (art. 321a cpv. 4 CO).
4. Il datore di lavoro è obbligato a rilasciare al dipendente un regolare certificato di lavoro.

*A dipendenza del contratto di lavoro e della situazione ulteriori punti devono essere concordati, come per esempio (l'enumerazione non è esaustiva):  
giorni di vacanza / ore straordinarie / esonero dalla presenza sul posto di lavoro / indennità (se il contratto non è rescisso nell'interesse del dipendente) / riconsegna documentazione e attrezzi / sgombero del materiale dal posto di lavoro / divieto di concorrenza / ecc.*

5. ....

6. ....

7. ....

.....

X. Le parti dichiarano reciprocamente che, con l'esecuzione del presente contratto, tutte le pretese derivanti dal rapporto di lavoro sono tacitate.

Luogo, data

Firma parte 1

Firma parte 2

**Nota:** tramite il contratto di rescissione non si può derogare alle disposizioni imperative previste dalla legge, che servono alla protezione del dipendente dalla disdetta.

Muster